



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DR. YAKUB F.SOLON, SH, M.Pd

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H.M. ALI BAAL MASDAR

Jabatan : Gubernur Sulawesi Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Gubernur Sulawesi Barat

H.M. ALI BAAL MASDAR

PIHAK PERTAMA
Kepala BPSDM

DR. YAKUB F. SOLON,SH,M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

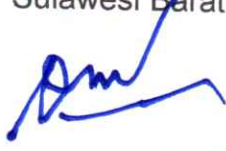
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Stakeholder Perspective			
1	Meningkatnya Hasil Pendidikan dan Pelatihan sebagai Dasar Kedudukan dalam Jabatan di Daerah Provinsi Sulawesi Barat	Persentase (%) Peningkatan Hasil Pendidikan dan Pelatihan yang Berjenjang dan Berkelanjutan	80%
Customer Perspective			
2	Meningkatnya Kompetensi ASN Provinsi Sulawesi Barat	Persentase (%) ASN yang mengikuti pelatihan paling sedikit 20 jam pelajaran dalam setahun	7%
		Persentase (%) ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi oleh BPSDM	1%
3	Meningkatnya Standar Kualitas Lembaga BPSDM Provinsi Sulawesi Barat	Persentase(%) Peningkatan Lembaga Akreditasi Pelatihan BPSDM	75%
		Persentase(%) Peningkatan Kualitas Pelayanan BPSDM	85%
Internal Process Perspective			
4	Meningkatnya Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dalam setahun	Persentase ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur dalam setahun	7%
Learn and Growth Perspective			
5	Meningkatnya Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Lingkup BPSDM	Persentase ASN dengan Deskripsi Pekerjaan yang Sesuai	80%
6	Meningkatnya Pengelolaan Tata Laksana Lingkup BPSDM	Nilai SAKIP Lingkup BPSDM	65
7	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan Lingkup BPSDM	Tingkat Capaian Kinerja Anggaran Lingkup BPSDM	95%

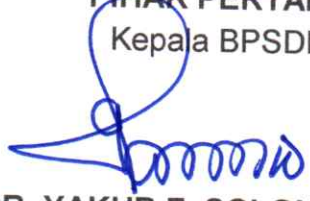
No	Program	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	6,949,427,700
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	4,090,223,625
	Jumlah	11,039,651,325

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Gubernur Sulawesi Barat


H. M. ALI BAAL MASDAR

PIHAK PERTAMA
Kepala BPSDM


DR. YAKUB F. SOLON,SH,M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : DR. YAKUB F. SOLON, SH, M.Pd

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala BPSPDM,

DR. YAKUB F. SOLON, SH, M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

Mamuju, Februari 2021

PIHAK PERTAMA
Sekretaris BPSPDM,

SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P
NIP. 197110327 199001 1 004

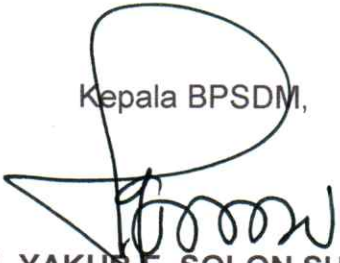
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Sumber Daya Aparatur Yang Berkapasitas Dan Disiplin Lingkup BPSDM	Tingkat Disiplin Aparatur Lingkup BPSDM	100 %
		Persentase Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Lingkup SKPD	100 %
2	Tersedianya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Akuntabel Lingkup BPSDM	Nilai Pengukuran Kinerja Lingkup SKPD	20 Poin
		Persentase Ketersediaan Data Sektoral Lingkup SKPD	100 %
		Nilai Evaluasi Internal Lingkup SKPD	8 Poin
		Nilai Pelaporan Kinerja Lingkup SKPD	12 Poin
		Nilai Perencanaan Kinerja Lingkup BKD	24 Poin
		Nilai Capaian Kinerja Lingkup SKPD	16 Poin
3	Terkelolanya Administrasi Umum Lingkup BPSDM	Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Lingkup BPSDM	100 %
4	Terkelolanya Administrasi Keuangan Lingkup BPSDM	Tingkat Penyerapan Anggaran Lingkup BPSDM	90 %
5	Tersedianya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pengelolaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %

No	Kegiatan	Anggaran
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	245,306,000
2	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	101,700,000
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1,258,492,989
4	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4,685,893,261
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	419,305,450
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	238,730,000
	Jumlah	6,949,427,700

Mamuju, Februari 2021

Kepala BPSDM,


DR. YAKUB F. SOLON,SH,M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

Sekretaris BPSDM,


SUGENG IRIANTO,S.Pd,M.A.P
NIP. 197110327 199001 1 004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KARIADI, S.S

Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan BPSDM Prov. Sulbar

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P

Jabatan : Sekretaris BPSDM Prov. Sulbar

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Sekretaris Badan,

SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P
NIP. 197110327 199001 1 004

PIHAK PERTAMA
Kasubbag Program dan Keuangan,

KARIADI, S. S
NIP. 19820914 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang Tersusun	2 Dokumen
2	Tersedianya Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen Perencanaan	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	3 Dokumen
3	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang Tersusun	2 Laporan
4	Tersedianya Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah yang Tersusun	3 Dokumen
5	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang Disediakan Gaji dan Tunjangannya	45 Orang
6	Tersedianya Akuntansi dan Laporan Keuangan	Jumlah Laporan Rekonsiliasi Keuangan Bulanan	12 Laporan
7	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir yang Tersusun	1 Laporan
8	Tersedianya Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Persentase Bahan Tanggapan Pemeriksaan yang Dikelola dan Disiapkan	100 %
9	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Semesteran	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Semesteran yang Tersusun	14 Laporan

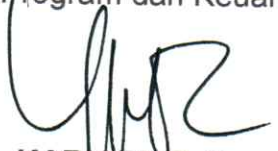
No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	82,800,000
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1,200,000
3	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	17,700,000
4	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4,590,974,861
5	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	3,603,000
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	6,000,000
7	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	79,620,200
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	5,695,200
	Jumlah	4,787,593,261

Mamuju, Februari 2021

Sekretaris BPSDM,


SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P
NIP. 197110327 199001 1 004

Kasubbag Program dan Keuangan,


KARIADI, S. S
NIP. 19820914 201001 1 013



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERNAWATI, S.Kom., M.AP

Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian BPSDM Prov. Sulbar

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SUGENG IRIANTO, S.Pd., M.AP

Jabatan : Sekretaris BPSDM Prov. Sulbar

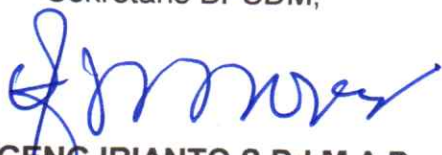
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Sekretaris BPSDM,


SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P
NIP. 197110327 199001 1 004

PIHAK PERTAMA
Kasubbag Umum dan Kepegawaian,


ERNAWATI, S.Kom., M.AP
NIP. 19800424 200902 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Keikutsertaan Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah PNS yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	27 Orang
2	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis Peralatan Kantor yang Disediakan	15 Unit
		Jumlah Jenis Perlengkapan Kantor yang Disediakan	30 Unit
3	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Jenis Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	5 Jenis
4	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Jenis Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	15 Jenis
5	Tersedianya Makanan dan Minuman	Jumlah Jenis Makanan dan Minuman yang Disediakan	2 Jenis
6	Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Barang yang Dicetak	397 Buah
7	Tersedianya Alat Tulis Kantor	Jumlah Jenis Alat Tulis Kantor yang Disediakan	12 Jenis
8	Terlaksananya Koordinasi dan Konsultasi di Luar Daerah	Jumlah Laporan Hasil Rapat Koordinasi/Konsultasi Ke Luar Daerah	97 Laporan
9	Terlaksananya Koordinasi dan Konsultasi di Dalam Daerah	Jumlah Laporan Hasil Rapat Koordinasi/Konsultasi Ke Dalam Daerah	97 Laporan
10	Tersedianya Pelayanan Surat Menyurat	Persentase Surat Menyurat yang Dikelola	100 %
11	Tersedianya Layanan Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening Tagihan yang Dibayarkan	3 Rekening
12	Tersedianya Layanan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Menggunakan Jasa/Pihak Ketiga	15 Jenis
13	Tersedianya Layanan Perbaikan Peralatan Kerja	Jumlah Peralatan Kerja yang Mendapatkan Jasa Perbaikan	35 Unit
14	Tersedianya Layanan Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Menggunakan Jasa Pemeliharaan	35 Jenis
		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang Memiliki Izin	32 unit

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	245,306,000
2.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	270,820,000
3.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	196,585,100
4.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	41,681,189
5.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	11,525,000
6.	Penyediaan Bahan/Material	52,871,700

7.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	685,010,000
8.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	154,623,270
9.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	199,432,180
10.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	65,250,000
11.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	238,730,000
	Jumlah	2,161,834,439

Mamuju, Februari 2021

Sekretaris BPSDM,



SUGENG IRIANTO, S.Pd, M.A.P

NIP. 197110327 199001 1 004

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,



ERNAWATI, S.Kom., M.AP

NIP. 19800424 200902 2 004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. WAHYU**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DR. YAKUB F SOLON, SH., M. Pd**

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA:
Kepala BPSDM

DR. YAKUB F SOLON, SH., M. Pd

NIP. 19651005 198812 1 002

PIHAK PERTAMA :
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Manajerial dan Fungsional,

Drs. WAHYU

NIP. 19660324 199002 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
<i>Stakeholder Perspective</i>			
1	Meningkatnya hasil pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Nilai rata-rata hasil Evaluasi Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	95
<i>Customer Perspective</i>			
2	Terselenggaranya pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Jumlah Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	289 Orang
<i>Internal Process Perspective</i>			
3	Tersedianya kebijakan teknis dan rencana pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan, dan prajabatan serta kompetensi umum dan pilihan bagi jabatan fungsional	Jumlah kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, dan kerja sama yang tersedia	3 Dokumen
4	Terselenggaranya pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan, dan prajabatan serta kompetensi umum dan pilihan bagi jabatan fungsional	Jumlah Laporan Kegiatan	2 Laporan
<i>Learn and Growth Perspective</i>			
5	Meningkatnya Pengelolaan Tata Laksana Bidang pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Nilai Rata-rata Prestasi Kerja ASN Bidang pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	85
6	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan Bidang pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Tingkat Capaian Kinerja Anggaran Lingkup Bidang pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	95 %

No	Kegiatan	Anggaran
1	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 2.539.468.475,-

Mamuju, Februari 2021

Kepala BRSDM,



DR. YAKUB F SOLON, SH., M. Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional,



Drs. WAHYU
NIP. 19660324 199002 1 004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SALDAN PAPUTUNGAN, S.Sos., M.Si

Jabatan : Kasubbid Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Prajabatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. WAHYU

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA :

Kabid Pengembangan Kompetensi,
Manajerial dan Fungsional,


Drs. WAHYU

NIP. 19660324 199002 1 004

PIHAK PERTAMA :

Kasubbid Pengembangan Kompetensi,
Kepemimpinan dan Prajabatan,


SALDAN PAPUTUNGAN, S.Sos., M.Si

NIP. 19700717 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan Prajabatan serta Jabatan Fungsional.	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Prajabatan	1 Dokumen
2	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Prajabatan.	289 Orang
		Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan.	0 Orang
3	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Prajabatan	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Rp. 2.539.468.475,-

Mamuju, Februari 2021

Kabid Pengembangan Kompetensi,
Manajerial dan Fungsional,


Drs. WAHYU
NIP. 19660324 199002 1 004

Kasubbid Pengembangan Kompetensi,
Kepemimpinan dan Prajabatan,


SALDAN PAPUTUNGAN, S.Sos., M.Si
NIP. 19700717 201001 1 002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH. SAIFUDDIN M., SE., M.Si

Jabatan : Kasubid Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan
Pimpinan Tinggi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. WAHYU

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan
Fungsional pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

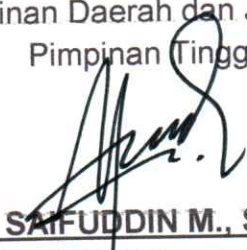
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Kabid Pengembangan Kompetensi
Manajerial dan Fungsional


Drs. WAHYU
NIP. 19660324 199002 1 004

PIHAK PERTAMA
Kasubid Pengembangan Kompetensi
Pimpinan Daerah dan Jabatan
Pimpinan Tinggi


MUH. SAIFUDDIN M., SE., M.Si
NIP. 19760312 200212 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan Prajabatan serta Jabatan Fungsional.	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintah Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Fungsional	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi	2 Dokumen
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah	0 Orang
		Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Pimpinan Tinggi	0 Orang
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Rp 0,-

Mamuju, Februari 2021

Kabid Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Drs. WAHYU

NIP. 19660324 199002 1 004

Kasubbid Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi

MUH. SAIFUDDIN M., SE., M.Si

NIP. 19760312 200212 1 007



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAT KACO, SE., M. AP

Jabatan : Kasubid Pengembangan Kompetensi Pejabat Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. WAHYU

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

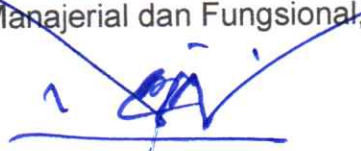
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA

Kabid Pengembangan Kompetensi
Manajerial dan Fungsional,


DRS. WAHYU
NIP. 19660324 199002 1 004

PIHAK PERTAMA

Kasubid Pengembangan
Kompetensi Jabatan Fungsional


RAHMAT KACO, SE., M. AP
NIP. 19731231 200701 1 189

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan Prajabatan serta Jabatan Fungsional.	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional.	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintah Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Fungsional	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional.	1 Dokumen
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Fungsional.	0 Orang

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.	Rp 0,-

Mamuju, Februari 2021

Kabid Pengembangan Kompetensi
Manajerial dan Fungsional,

DRS. WAHYU
NIP. 19660324 199002 1 004

Kasubbid Pengembangan
Kompetensi Jabatan Fungsional

RAHMAT KACO, SE., M. AP
NIP. 19731231 200701 1 189



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IDRUS, S.Ag, M.Si
Jabatan : Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. YAKUB F SOLON, SH, M.Pd
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Prov. Sulbar

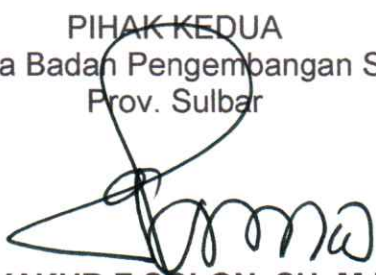
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Pengembangan SDM
Prov. Sulbar


Dr. YAKUB F SOLON, SH, M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

PIHAK PERTAMA
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan


IDRUS, S.Ag, M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

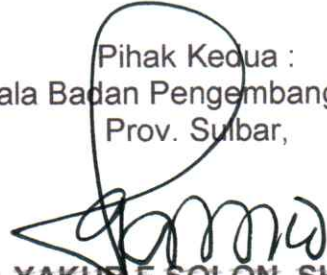
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
<i>Stakeholder Perspective</i>			
1	Meningkatnya hasil sertifikasi dan pengelolaan kelembagaan	Jumlah ASN yang lulus Uji Kompetensi	60
		Nilai rata-rata Akreditasi Program pelatihan	85
<i>Customer Perspective</i>			
2	Terselenggaranya Sertifikasi Kompetensi bagi ASN	Jumlah Peserta Sertifikasi Kompetensi bagi ASN	60 Orang
3	Terkelolanya Kelembagaan BPSDM	Jumlah Akreditasi Pelatihan BPSDM	1 Kegiatan
		Nilai IKM pelayanan pengembangan kompetensi	85
4	Terselenggaranya kerjasama antar lembaga	Jumlah kegiatan yang dikerjasamakan	2
<i>Internal Process Perspective</i>			
5	Tersedianya kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, dan kerja sama.	Jumlah kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, dan kerja sama yang tersedia	3
6	Terselenggaranya pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar, dan kerjasama;	Jumlah Laporan Kegiatan	3
<i>Learn and Growth Perspective</i>			
7	Meningkatnya Pengelolaan Tata Laksana Bidang Sertifikasi dan Pengelolaan Kelembagaan	Nilai Rata-rata Prestasi Kerja ASN Bidang Sertifikasi dan Pengelolaan Kelembagaan	85
8	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan Bidang Sertifikasi dan Pengelolaan Kelembagaan	Tingkat Capaian Kinerja Anggaran Lingkup BPSDM	95 %

No	Kegiatan	Anggaran
1	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 1.042.548.090,-

Mamuju, Februari 2021

Pihak Kedua :
Kepala Badan Pengembangan SDM
Prov. Sulbar,


Dr. YAKUB F SOLON, SH, M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

Pihak Pertama :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan,


IDRUS, S.Ag, M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMAD FAJRI, SE
Jabatan : Kasubid. Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IDRUS S,Ag., M.Si
Jabatan : Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan

IDRUS S, Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PIHAK PERTAMA :
Kasubid. Pengelolaan Kelembagaan dan
Tenaga Pengembangan Kompetensi,

MUHAMAD FAJRI, SE
NIP. 19821028 200312 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan kelembagaan, tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang	1 Kegiatan
3	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan pelaksanaan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi	1 Kegiatan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Anggaran
1	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar	Rp 616.529.560,-

Mamuju, Februari 2020

PIHAK KEDUA :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan



IDRUS S. Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PIHAK PERTAMA,
Kasubid. Pengelolaan Kelembagaan dan
Tenaga Pengembangan Kompetensi



MUHAMAD FAJRI, SE
NIP. 19821028 200312 1 006



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISHAK, S.Pd
Jabatan : Kasubid. Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IDRUS S, Ag., M.Si
Jabatan : Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan

IDRUS S,Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PIHAK PERTAMA :
Kasubid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan,

ISHAK, S.Pd
NIP. 19631231 198903 1 202

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi	1 Dokumen
2	Terlaksanannya Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Dalam Provinsi / Kabupaten	Jumlah ASN yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi	60 Orang
3	Terlaksanannya Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri/ Provinsi	Jumlah Pengelolaan Lembaga Sertifikasi	1 Kegiatan
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Rp. 365.238.080,-

Mamuju, Februari 2021

Pihak Kedua :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan


IDRUS S.Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

Pihak Pertama :
Kasubid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan,


ISHAK, S.Pd
NIP. 19631231 198903 1 202



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. MASITA FATIMA, ST.
Jabatan : Kasubbid. Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : IDRUS S, Ag., M.Si
Jabatan : Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan

IDRUS S, Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PIHAK PERTAMA :
Kasubbid. Pengelolaan Sumber
Belajar dan Kerjasama

Hj. MASITA FATIMA, ST.
NIP. 19730801 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengelolaan Sumber Belajar serta Kerjasama	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan kelembagaan, tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Pengelolaan Sumber Belajar	1 Kegiatan
3	Terlaksananya Kerjasama Antar Lembaga	Jumlah Dokumen Kerjasama Antar Lembaga	2 Dokumen
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Rp 60.780.450,-

Mamuju, Februari 2021

PIHAK KEDUA :
Kabid. Sertifikasi Kompetensi dan
Pengelolaan Kelembagaan



IDRUS S, Ag., M.Si
NIP. 19641231 198511 1 060

PIHAK PERTAMA :
Kasubbid. Pengelolaan Sumber
Belajar dan Kerjasama



Hj. MASITA FATIMA, ST.
NIP. 19730801 201001 2 001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIDAYAT, SE., M.Si

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : DR. YAKUB F SOLON,SH,M.Pd

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, April 2021

PIHAK KEDUA
Kepala BPSDM,

DR. YAKUB F SOLON. SH, M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Teknis,

HIDAYAT, SE., M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator kinerja	Target
<i>Stakeholder Perspective</i>			
	Meningkatnya hasil Pengembangan Kompetensi Teknis	Nilai rata-rata hasil Pengembangan Kompetensi Teknis	95
<i>Customer Perspective</i>			
	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah Peserta Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Aparatur	80 Orang
<i>Internal Process Perspective</i>			
	Tersedianya kebijakan teknis dan rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah kebijakan teknis dan rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	3 Dokumen
	Terselenggaranya pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Laporan Kegiatan	3 Laporan
<i>Learn and Growth Perspective</i>			
	Meningkatnya Pengelolaan Tata Laksana Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis	Nilai rata-rata Prestasi Kerja ASN Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis	85
	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis	Tingkat Capaian Kinerja Anggaran Lingkup Pengembangan Kompetensi Teknis	95 %

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 508.207.060

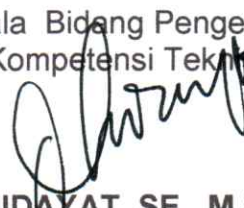
Mamuju, April 2021

Kepala BPSDM,



DR. YAKUB F SOLON, SH, M.Pd
NIP. 19651005 198812 1 002

Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis,



HIDAYAT, SE., M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIDAYAT, SE, M.Si.
Jabatan : Kasubid Pengembangan Kompetensi Umum dan Pilihan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HIDAYAT, SE, M.Si.
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, April 2021

PIHAK KEDUA,
Plt. Kabid Pengembangan
Kompetensi Teknis,

HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA,
Kasubbid. Pengembangan
Kompetensi Umum dan Pilihan,

HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

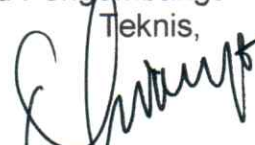
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum bagi jabatan administrasi	40 Orang
		Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Pilihan bagi jabatan administrasi	0 Orang
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 408.207.060

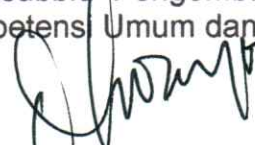
Mamuju, April 2021

PIHAK KEDUA
Plt. Kabid Pengembangan Kompetensi Teknis,



HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA
Kasubbid Pengembangan Kompetensi Umum dan Pilihan,



HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum bagi jabatan administrasi	40 Orang
		Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Pilihan bagi jabatan administrasi	0 Orang
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Pilihan bagi jabatan administrasi	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 408.207.060

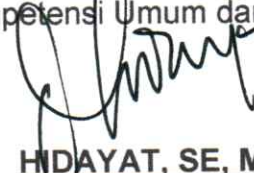
Mamuju, April 2021

PIHAK KEDUA
Plt. Kabid Pengembangan Kompetensi Teknis,



HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA
Kasubbid Pengembangan Kompetensi Umum dan Pilihan,



HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD ISRA TAHIR, SE
Jabatan : Kasubid Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan Administrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HIDAYAT, SE., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

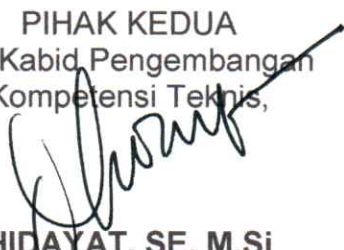
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

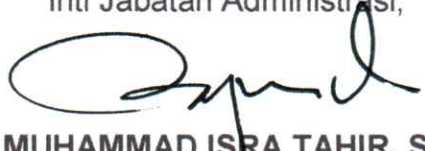
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, April 2021

PIHAK KEDUA
Plt. Kabid Pengembangan
Kompetensi Teknis,


HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA
Kasubid Pengembangan Kompetensi
Inti Jabatan Administrasi,


MUHAMMAD ISRA TAHIR, SE
NIP. 19821215 201101 1 010

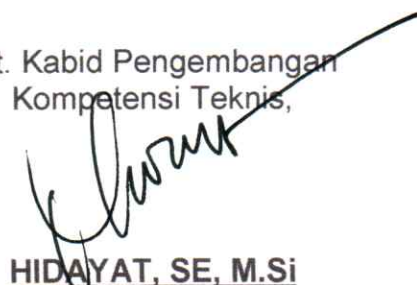
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Inti bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, dan urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum , Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, dan urusan Pemerintahan Umum	1 Kegiatan
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi	22 Orang
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 55.000.000,-

Mamuju, April 2021

Plt. Kabid Pengembangan
Kompetensi Teknis,



HIDAYAT, SE, M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

Kasubbid Pengembangan
Kompetensi Inti Jabatan Administrasi,



MUHAMMAD ISRA TAHIR, SE
NIP. 19821215 201101 1 010



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng No ,Rangas – Mamuju 91512
e-mail bpsdm@sulbarprov.go.id, website bpsdm.sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARDI M., S.Sos
Jabatan : Kasubid Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan Administrasi
Perangkat Daerah Penunjang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HIDAYAT, SE., M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

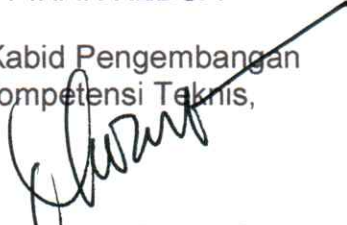
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju April 2021

PIHAK KEDUA

Plt. Kabid Pengembangan
Kompetensi Teknis,


HIDAYAT, SE., M.Si
NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Inti Jabatan Administrasi
Perangkat Daerah Penunjang,


ARDI S.Sos
NIP. 19691231 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Umum, inti dan Pilihan bagi jabatan administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Teknis Inti bagi jabatan administrasi Perangkat Daerah Penunjang	1 Dokumen
2	Tersusunnya Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum , Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi Perangkat Daerah Penunjang	1 Dokumen
3	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan Pengembangan Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi Perangkat Daerah Penunjang	18 Orang
4	Terselenggaranya Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	Jumlah Pembinaan, Pengoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Inti bagi jabatan administrasi Perangkat Daerah Penunjang	1 Kegiatan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 45.000.000,-

Mamuju April 2021

Plt. Kabid Pengembangan
Kompetensi Teknis,



HIDAYAT, SE, M.Si

NIP. 19820216 201101 1 011

PIHAK PERTAMA
Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Inti Jabatan Administrasi
Perangkat Daerah Penunjang,



ARDI S.Sos

NIP. 19691231 200902 1 001